

Право родителей работать неполное рабочее время

Условия. Неполное рабочее время может быть разным, на выбор родителя:

1. неполный рабочий день. Например, шестичасовой вместо восьмичасового;
2. неполная рабочая неделя. Например, три полных рабочих дня вместо пяти;
3. смешанный график. Например, два дня в неделю по семь часов и один день в неделю пять часов.

[ст. 93 ТК РФ](#)

Зарплата при этом уменьшится: работодатель вправе платить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

Как получить. Подать работодателю заявление с просьбой установить неполное рабочее время. После этого с работником должны заключить допсоглашение к трудовому договору.

Право на неполное рабочее время есть лишь у одного из родителей. Поэтому работодатель может запросить справку с места работы второго родителя о том, что он этой льготой не воспользовался.